

	<b>Materiál pre zasadnutie Mestského zastupiteľstva v Senci konaného dňa 19.09.2023</b>	<b>číslo materiálu:  22</b>
---	---	-------------------------------------

Názov materiálu: **Informatívna správa hlavného kontrolóra č. 5 z výsledku vykonaných kontrol**

- I. MsZ **prerokovalo** Informatívnu správu hlavného kontrolóra č.5 z výsledku vykonaných kontrol
  
- II. MsZ **berie na vedomie** Informatívnu správu hlavného kontrolóra č. 5 z výsledku vykonaných kontrol

	<b>funkcia</b>	<b>meno</b>	<b>podpis</b>
<b>Predkladá:</b>	Hlavný kontrolór	Ing. Urbanová Nataša, PhD.	
<b>Vypracoval:</b>	Hlavný kontrolór	Ing. Urbanová Nataša, PhD.	

**Na prijatie uznesenia MsZ je potrebný súhlas nadpolovičnej väčšiny prítomných poslancov.**

	ZA	PROTI	ZDRŽAL SA	NEPRÍTOMNÝ	NEHLASOVAL
<b>HLASOVANIE</b>					

## **Informatívna správa hlavného kontrolóra č. 5 z výsledku vykonaných kontrol**

**Kontrolované obdobie:** Kontrola č. 1/II/2023 - rok 2022  
Kontrola č. 5/II/2023 - rok 2022

**Miesto a čas vykonania kontrol:** Mestský úrad Senec, júl – august 2023

Kontroly boli vykonané v zmysle schváleného **plánu kontrol hlavného kontrolóra na II. polrok 2023** schváleného **uznesením MsZ č. 71/2023 zo dňa 27.06.2023** a v súlade so **zákonom č. 369/1990 Zb.** o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov.

### **Kontrola č. 1/II/ 2023 - Kontrola tvorby a použitia prostriedkov sociálneho fondu v zmysle platnej legislatívy za rok 2022 :**

#### **Dodržiavanie a súlad s právnymi predpismi a internými predpismi:**

- kontrola dodržiavania zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v z.n.p. (ďalej len „zákon o SF“)
- zákon č. 311/2001 Z.z (Zákonník práce) v z.n.p.
- zákon č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v z.n.p.
- Kolektívna zmluva mesta Senec na roky 2022-2023 č. 009/21/01
- Kolektívna zmluva ŠJ

#### **Samotný výkon kontroly:**

#### **Tvorba sociálneho fondu:**

Sociálny fond tvorí každý zamestnávateľ, ktorý zamestnáva zamestnanca v pracovnom pomere v súlade s § 42 zákona č. 311/2001 Z. z. , Zákonník práce, t.j. na základe pracovnej zmluvy.

V prípade pracovnoprávných vzťahov na základe iných typov zmlúv (dohody o pracovnej činnosti, dohody o vykonaní práce a pod.) nevzniká povinnosť tvoriť sociálny fond

**Sociálny fond Mesta Senec bol v kontrolovanom období tvorený v zmysle § 3 ods.1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov: ako úhrn povinného prídeltu vo výške 1 % zo základu uvedeného v § 4 ods. 1 a ďalšieho prídeltu vo výške dohodnutej v kolektívnej zmluve, t.j. 0,5 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona o SF.**

Podľa § 4 ods. 1 zákona o SF *základom na určenie ročného prídeltu do fondu podľa § 3 je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.* Hrubou mzdou

sa rozumie mzda definovaná v Zákonníku práce. **Mzdou podľa § 118 ods. 2 zákona č. 311/2001 Zákonníka práce sa rozumie *peňažné plnenie alebo plnenie peňažnej hodnoty (naturálna mzda) poskytované zamestnávateľom zamestnancovi za prácu.***

**V prípade zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je základom na určenie mesačného a ročného prídelu do sociálneho fondu súhrn plnení uvedených v § 4 ods. 1 písm. a) až v) zákona č. 553/2003 Z. z., t.j.: a) tarifný plat, b) osobný plat, c) príplatok za riadenie, d) príplatok za zastupovanie, e) osobný príplatok, f) platová kompenzácia za sťažený výkon práce, g) príplatok za prácu v krízovej oblasti, h) príplatok za zmennosť, i) príplatok za výkon špecializovanej činnosti, j) kreditový príplatok, k) výkonnostný príplatok, l) príplatok za starostlivosť a vedenie služobného motorového vozidla, m) príplatok za praktickú prípravu, n) príplatok za prácu v noci, o) príplatok za prácu v sobotu alebo v nedeľu, p) príplatok za prácu vo sviatok, r) plat za prácu nadčas, s) plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku, t) odmena, u) príplatok začínajúcemu pedagogickému zamestnancovi a začínajúcemu odbornému zamestnancovi, v) príplatok za prácu so žiakmi so zdravotným znevýhodnením a zo sociálne znevýhodneného prostredia.**

**Mesto Senec tvorilo sociálny fond v zmysle kolektívnej zmluvy na roky 2022 - 2023 č. 009/21/01 časť VI ods 7: povinný prídela vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona o SF a ďalšieho prídela vo výške 0,5 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona o SF t.j. 1,5 % vo výške 57 472,55 EUR:**

**Súhrn hrubých miezd zúčtovaných zamestnancami na výplatu za kalendárny rok 2022 bol vo výške: 3 981 430,26 EUR. Po odpočítaní zložiek z hrubej mzdy, z ktorých sa netvorí SF (vid'. Tab. 1 – odpočítateľné položky) vo výške 149 927,13 EUR vymeriavací základ na určenie prídela do SF bol vo výške 3 831 503,13 EUR. (Tab. č. 1 – Tvorba SF).**

**Kontrolou bolo zistené, že do základu pre tvorbu sociálneho fondu boli zahrnuté aj náhrady za mzdu:**

**Správne po odpočítaní náhrad v celkovej výške 466 786,88 EUR vymeriavací základ na určenie prídela do SF bol vo výške 3 364 716,25 EUR. (Tab. č. 2 – Tvorba SF po odpočítaní náhrad)**

**Sociálny fond k 01.01. 2022: 52 888,78**

**Tvorba fondu bez odpočítaní náhrad : 57 472,55 EUR (Tab. č. 1)**

**Čerpanie SF vo výške : 58 135,36 EUR (účetníctvo)**

**Zostatok k 31.12.2022 : 52 226 EUR**

**Sociálny fond k 01.01. 2022: 52 888,78**

**Tvorba fondu po odpočítaní náhrad : 50 470, 74 EUR (Tab. č. 2)**

**Čerpanie SF vo výške : 57 936,12 EUR (Tab. č. 3)**

**Zostatok k 31.12.2022 : 45 423,40 EUR**

**Tab. č. 1: Tvorba sociálneho fondu s náhradami**

Mesiac	Hrubá mzda	Odpočítateľné položky					spolu odp. položky	základ na určenie prídeltu do fondu	1,50%
		odmeny poslanci, komisie	Dohody	odstupné/ odchodné	jednota dôchodcov	vreckové			
I.	272 185,39	4 351,09	1 646,50	1 782,66	260,00		8 040,25	264 145,14	3 962,18
II.	261 385,93	4 351,09	1 191,50	4 893,00	200,00		10 635,59	250 750,34	3 761,26
III.	260 968,31	4 384,09	1 956,00	0,00	320,00		6 660,09	254 308,22	3 814,62
IV.	288 256,40	8 415,17	2 762,60	1 954,00	260,00		13 391,77	274 864,63	4 122,97
V.	495 014,59	5 553,61	2 604,75	1 602,00	260,00	36,00	10 056,36	484 958,23	7 274,37
VI.	290 402,80	6 442,61	3 982,60	0,00	260,00	147,60	10 832,81	279 569,99	4 193,55
VII.	298 068,01	5 553,61	3 456,58	0,00	260,00		9 270,19	288 797,82	4 331,97
VIII.	290 447,24	5 586,61	3 426,27	2 362,50	260,00	31,20	11 666,58	278 780,66	4 181,71
IX.	286 237,27	6 092,61	3 905,07	0,00	260,00		10 257,68	275 979,59	4 139,69
X.	395 381,69	5 520,61	3 417,20	0,00	260,00		9 197,81	386 183,88	5 792,76
XI.	542 722,37	13 163,08	2 277,90	14 706,00	260,00	123,40	30 530,38	512 191,99	7 682,88
XII.	300 360,26	6 124,28	2 690,84	10 312,50	260,00		19 387,62	280 972,64	4 214,59
<b>SPOLU</b>	<b>3 981 430,26</b>	<b>75 538,46</b>	<b>33 317,81</b>	<b>37 612,66</b>	<b>3 120,00</b>	<b>338,20</b>	<b>149 927,13</b>	<b>3 831 503,13</b>	<b>57 472,55</b>

**Tab. č. 2: Tvorba sociálneho fondu po odpočítaní náhrad**

Mesiac	Hrubá mzda	Odpočítateľné položky						spolu odp. položky	základ na určenie prídeltu do fondu	1,50%
		odmeny poslanci, komisie	Dohody	odstupné/ odchodné	jednota dôchodcov	vreckové	náhrady			
I.	272 185,39	4 351,09	1 646,50	1 782,66	260,00		27 463,49	35 503,74	236 681,65	3 550,22
II.	261 385,93	4 351,09	1 191,50	4 893,00	200,00		21 947,03	32 582,62	228 803,31	3 432,05
III.	260 968,31	4 384,09	1 956,00	0,00	320,00		30 675,60	37 335,69	223 632,62	3 354,49
IV.	288 256,40	8 415,17	2 762,60	1 954,00	260,00		26 400,74	39 792,51	248 463,89	3 726,96
V.	495 014,59	5 553,61	2 604,75	1 602,00	260,00	36,00	36 158,90	46 215,26	448 799,33	6 731,99
VI.	290 402,80	6 442,61	3 982,60	0,00	260,00	147,60	44 877,25	55 710,06	234 692,74	3 520,39
VII.	298 068,01	5 553,61	3 456,58	0,00	260,00		66 755,91	76 026,10	222 041,91	3 330,63
VIII.	290 447,24	5 586,61	3 426,27	2 362,50	260,00	31,20	60 139,80	71 806,38	218 640,86	3 279,61
IX.	286 237,27	6 092,61	3 905,07	0,00	260,00		33 039,41	43 297,09	242 940,18	3 644,10
X.	395 381,69	5 520,61	3 417,20	0,00	260,00		28 854,30	38 052,11	357 329,58	5 359,94
XI.	542 722,37	13 163,08	2 277,90	14 706,00	260,00	123,40	25 190,57	55 720,95	487 001,42	7 305,02
XII.	300 360,26	6 124,28	2 690,84	10 312,50	260,00		65 283,88	84 671,50	215 688,76	3 235,33
<b>SPOLU</b>	<b>3 981 430,26</b>	<b>75 538,46</b>	<b>33 317,81</b>	<b>37 612,66</b>	<b>3 120,00</b>	<b>338,20</b>	<b>466 786,88</b>	<b>616 714,01</b>	<b>3 364 716,25</b>	<b>50 470,74</b>

Z uvedených skutočností vyplýva, že **Sociálny fond bol vytvorený o 7001,81 EUR viac zahrnutím náhrad za mzdu**, čím bolo porušené ust. § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.

Finančné prostriedky sociálneho fondu sa vedú na osobitnom analytickom účte, ako aj osobitnom bankovom účte SK 85 0900 0000 0051 8349 0972 v súlade s § 6 ods. 1 písm b zákona o SF.

Prevod finančných prostriedkov sa uskutočnil mesačne do piatich dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo platu, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca v súlade s § 6 ods 2 uvedeného zákona.

## **Kontrolné zistenie č. 1: porušenie § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov**

Nesprávne určený základ na určenie prídeldu do sociálneho fondu

### **Doporučenie ku KZ č. 1:**

- Upraviť výpočet základu pre tvorbu sociálneho fondu v roku 2023 v mzdovom softvéri tak, aby bol v súlade s ust. § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z.z.
- Vrátiť z účtu SF na bežný účet navyiac vytvorený prídeld do SF za rok 2022 vo výške 7001,81 EUR
- Súčasne vrátiť z účtu SF na bežný účet navyiac vytvorený prídeld do SF za príslušné obdobie v roku 2023

### **Použitie sociálneho fondu:**

**Použitie SF je upravené v časti VI ods 8 kolektívnej zmluvy č. 009/21/01 na roky 2022 - 2023 pre tvorbu a použitie sociálneho fondu v zmysle zákona o SF:**

„**Prostriedky SF sa použijú na stravovanie zamestnancov.** Zo SF sa môže v rámci možnosti poskytnúť príspevok na návštevu divadelných predstavení, kultúrno-spoločenských podujatí, športových podujatí, návštevu relaxačných zariadení.“

V roku 2022 bolo na stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi **poskytnutých zo SF** v zmysle § 7 ods. 1 písm. a) zákona o SF a v zmysle kolektívnej zmluvy na roky 2022 - 2023 č. 009/21/01 časť VI ods 1 písm a – c ako aj v zmysle dodatkov č. 1-3 nasledovne:

#### **Stravovanie v jedálni SSS:**

- a) vo výške 55 % z hodnoty stravnej jednotky 2,60 EUR, t.j. 1,43 EUR
- b) vo výške 0,82 EUR zo SF za každú odobratú stravu/ 1,18 EUR v zmysle dodatku č. 1, účinného od 01.05.2022**
- c) zostatok hradí zamestnanec - 0,35 EUR/0 EUR

#### **U ostatných zamestnancov zamestnávateľ prispieje:**

- a) 55 % z hodnoty poskytnutého stravného lístka 4,50 EUR, t.j. 2,48 EUR/ 5,50 EUR t.j. 3,02 EUR v zmysle dodatku č. 1, účinného od 01.05.2022
- b) vo výške 0,82 EUR pevnou sumou so SF na každý vydaný stravný lístok/ 1,18 EUR v zmysle dodatku č. 1, účinného od 01.05.2022**
- c) zostatok hradí zamestnanec – 1,20 EUR/1,30 EUR v zmysle dodatku č. 1, účinného od 01.10.2022

#### **Stravovanie v ŠJ Kysucká (dodatok č. 2, účinný od 01.05.2022)**

- a) vo výške 55 % z hodnoty stravnej jednotky 3 EUR, t.j. 1,65 EUR / 3,28 EUR, t.j. 1,80 EUR v zmysle dodatku č. 3, účinného od 01.10.2022
  - b) vo výške 1,18 EUR zo SF za každú odobratú stravu**
  - c) zostatok hradí zamestnanec – 0,17 EUR/0,30 EUR v zmysle dodatku č. 3, účinného od 01.10.2022
- Uvedené je v súlade aj s § 152 ods. 3 Zákonníka práce, podľa ktorého zamestnávateľ prispieva na stravovanie v sume najmenej 55 % ceny jedla.

**Tab. č. 3 : Použitie sociálneho fondu**

Zamestnanci	počet lístkov/ počet dní / počet odobratej stravy	príspevok zo SF	Čerpanie SF v EUR
stravné lístky v hodnote á 4,50 za obdobie 01-04/2022	14 326,00	0,82	11 747,32
stravné lístky v hodnote á 5,50 za obdobie 05-12/2022	30 566,00	1,18	36 067,88
príspevok na stravu za rok 2022 01-04/2022	1 911,00	0,82	1 567,02
príspevok na stravu za rok 2022 05-12/2022	4 190,00	1,18	4 944,20
<b>stravovanie zamestnancov v SSS - odobratá strava</b>			
odobratá strava sss za obdobie 01-04/2022	970,00	0,82	795,40
odobratá strava sss za obdobie 05-12/2022	1 790,00	<b>1,17</b>	<b>2 094,30</b>
<b>stravovanie zamestnancov ŠJ Kysucká - odobratá strava</b>			
odobratá strava šj kysucká 01-09/2022	1 033,00	0,6	619,80
odobratá strava šj kysucká 05-09/2022	146,00	1,18	172,28
vrátené do SF			-72,08
celkom			<b>57 936,12</b>

Príspevok na odobratú stravu 01 - 09/ 2022 v ŠJ Kysucká zo SF vo výške 0,6 EUR bol v zmysle dodatku č. 1 kolektívnej zmluvy Strednej odbornej školy automobilovej a podnikania, pôvodní zamestnanci

**Zistený nedostatok: odobratá strava za obdobe 05 - 12/2022 v SSS :**

- odobratá strava sss za obdobie 05-12/2022 v účtovníctve vo výške 1827 obedov v celkovej výške 2 293,54 EUR. **Správne 1 790 obedov, v celkovej výške 2 094,30 EUR (uvedená v Tab.č. 3)**
- **príspevok zo SF vo výške 1,17 EUR nie je v súlade s dodatkom č. 1 ku kolektívnej zmluve, správna výška príspevku v zmysle dodatku č. 1 ku kolektívnej zmluve (účinný od 01.05.2022) je 1,18 EUR.**

**Výškou príspevku zo SF vo výške 1,18 EUR sa prekračuje hodnota stravnjej jednotky o 0,01 EUR určenej v písm a) KZ, ktorá je stanovená v zmysle VZN č. 3/2020 článok 4 bod 2 o bližších podmienkach poskytovania sociálnych služieb, o spôsobe určenia úhrady, výške úhrady, spôsobe platenia úhrady za sociálne služby a finančná podpora neverejného poskytovateľa sociálnej služby poskytujúceho sociálnu službu vo verejnom záujme poskytované Mestom Senec vo výške za obed 2,60 EUR.**

**Z uvedeného dôvodu zodpovedná pracovníčka znížila výšku príspevku na 1,17 EUR.**

(výška stravnjej jednotky vo VZN č. 6/2022 účinného od 01.08.2022 zostala nezmenená).

Z uvedeného vyplýva rozpor kolektívnej zmluvy s VZN č. 3/2020 článok 4 bod 2 o bližších podmienkach poskytovania sociálnych služieb, o spôsobe určenia úhrady, výške úhrady, spôsobe platenia úhrady za sociálne služby a finančná podpora neverejného poskytovateľa sociálnej služby poskytujúceho sociálnu službu vo verejnom záujme poskytované Mestom Senec.

**Uvedený nedostatok bol odstránený VZN Mesta Senec č. 5/2023, ktorým sa mení a dopĺňa VZN Mesta Senec č. 3/2020 o bližších podmienkach poskytovania sociálnych služieb, o spôsobe určenia úhrady, výške úhrady, spôsobe platenia úhrady za sociálne služby a finančná podpora neverejného poskytovateľa sociálnej služby poskytujúceho sociálnu službu vo verejnom záujme poskytované Mestom Senec v znení Všeobecne záväzného nariadenia Mesta Senec, v ktorom výška stravnjej jednotky bola z 2,60 EUR zvýšená na 3,10 EUR. (dodatok č. 6 ku KZ).**

**Kontrolné zistenie č. 2: porušenie § 8 ods 1 zákona o účtovníctve č. 431/2002 Z.z.**

Účtovná jednotka je povinná viesť účtovníctvo správne, úplne, preukázateľne, zrozumiteľne a spôsobom zaručujúcim trvalosť účtovných záznamov.

- z účtu sociálneho fondu bol odvedený príspevok na stravovanie vyšší o 199,24 EUR

### **Doporučenie ku KZ č. 2: z bežného účtu vrátiť 199,24 EUR na účet sociálneho fondu**

#### **Záver :**

Výška sociálneho fondu bola vytvorená nad rámec stanovený zákonom. Napriek vyššej tvorbe SF v zmysle zákona, bol jeho prírastok nižší, ako jeho použitie. Na základe uvedeného doporučujem **prehodnotiť výšku príspevku na stravovanie zo SF a upraviť v kolektívnej zmluve.**

Kontrolou boli zistené nedostatky z tohto dôvodu bol vypracovaný návrh správy o výsledku kontroly, následne bola vypracovaná správa o výsledku kontroly. **Počet kontrolných zistení 2.**  
Dátum zaslania správy : 08.08.2023

### **Kontrola č. 2/II/2023 : Kontrola uplatňovania zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v z.n.p. - kontrola uzatvárania dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru za rok 2022.**

**Cieľ kontroly :** Preveriť dodržiavanie všeobecne záväzných právnych predpisov a interných predpisov súvisiacich s uzatváraním dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru za rok 2022.

#### **Dodržiavanie a súlad s právnymi a internými predpismi:**

- kontrola dodržiavania a uplatňovania zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v z.n.p.
- kontrola dodržiavania smernice primátora č. 6/2019 (vrát. Dodatku č.1) o zásadách činnosti Zboru pre občianske záležitosti (ďalej len ako „ZPOZ“) a odmeňovania účinkujúcich na občianskych obradoch a slávnostiach v pôsobnosti Mesta Senec.
- kontrola dodržiavania smernice primátora č. 2/2021 o evidencii pracovného času a evidencii dochádzky zamestnancov Mesta Senec

#### **Predmet kontroly:**

- Evidenciu dohôd o prácach, vykonávaných mimo pracovného pomeru (dokumenty s tým súvisiace ako registračný list FO, oboznámenie s BOZP a iné)
- Náležitosti dohôd, najmä rozsah a vymedzenie pracovných úloh a pracovného času, výška odmeny

#### **Samotný výkon kontroly:**

Pri kontrole uzatvárania dohôd o prácach, vykonávaných mimo pracovného pomeru bol preverovaný súlad uzatvárania dohôd s ustanoveniami § 223 až § 228a zákona č.311/2001 Z.z. Zákonníka práce, podľa ktorého môže zamestnávateľ na plnenie svojich úloh alebo na zabezpečenie svojich potrieb výnimočne uzatvárať s fyzickými osobami dohody o prácach, vykonávaných mimo pracovného pomeru, dohodu o vykonaní práce, dohodu o pracovnej činnosti a dohodu o brigádnickej práci študenta.

Dohoda o vykonaní práce sa uzatvára v prípade, ak ide o prácu vymedzenú výsledkom, dohoda o pracovnej činnosti a dohoda o brigádnickej práci študentov sa uzatvára v prípade, ak ide o príležitostnú činnosť vymedzenú druhom práce.

### Evidencia dohôd o prácach, vykonávaných mimo pracovného pomeru

Prípravu a evidenciu dohôd vykonáva referent personalistiky a RLZ. Podľa § 224 ods. 2 písm. d) je zamestnávateľ povinný viesť evidenciu uzatvorených dohôd o prácach v poradí, v akom boli uzatvorené.

Z celkového počtu 36 podpísaných dohôd o pracovnej činnosti a dohôd o vykonaní práce bolo za rok 2022 predložených:

15 dohôd o pracovnej činnosti  
21 dohôd o vykonaní práce

### Dohody o pracovnej činnosti

Podľa § 228a Zákonníka práce môže zamestnávateľ uzatvoriť s fyzickou osobou dohodu o pracovnej činnosti za podmienok, ak pracovná činnosť bude najviac v rozsahu 10 hodín týždenne. Dohodu o pracovnej činnosti je zamestnávateľ povinný uzatvoriť písomne a to najviac na 12 mesiacov.

V dohode o pracovnej činnosti musí byť uvedená dohodnutá práca, dohodnutá odmena, rozsah pracovného času a doba, na ktorú sa dohoda uzatvára.

**Tab.1 Prehľad dohôd o pracovnej činnosti**

Číslo dohody	Činnosť/druh práce	Dátum podpisu	Doba od	Doba do	Odprac. čas/ počet obradov	Odmena za prácu
039/21/06	ZPOZ	18.11.2021	1.1.2022	31.12.2022	48 obr.	1 200,00 eur
040/21/06	ZPOZ	18.11.2021	1.1.2022	31.12.2022	17 obr.	425,00 eur
041/21/06	ZPOZ	18.11.2021	1.1.2022	31.12.2022	53 obr.*	2 125,00 eur
042/21/06	ZPOZ	18.11.2021	1.1.2022	31.12.2022	32 obr.	800,00 eur
043/21/06	ZPOZ	18.11.2021	1.1.2022	31.12.2022	3 obr.	75,00 eur
044/21/06	ZPOZ	18.11.2021	1.1.2022	31.12.2022	37 obr.**	925,00 eur
045/21/06	ZPOZ	18.11.2021	1.1.2022	31.12.2022	5 obr.	125,00 eur
046/21/06	ZPOZ	18.11.2021	1.1.2022	31.12.2022	41 obr.	1025,00 eur
048/21/06	Mestský klub dôchodcov	18.11.2021	1.1.2022	31.12.2022	477 hod.	2 385,00 eur
049/21/06	ZPOZ	18.11.2021	1.1.2022	31.12.2022	6 obr.	150,00 eur
013/22/06	ZPOZ	21.2.2022	1.3.2022	31.12.2022	24 strán	240,00 eur
029/22/06	Pomocná sila SSS	20.4.2022	25.4.2022	14.6.2022	70 hod.	371,00 eur
043/22/06	Pomocná admin. sila	27.6.2022	1.7.2022	31.10.2022	160 hod.	1 280,00 eur
046/22/06	Tlmočenie	1.8.2022	3.8.2022	17.9.2022	65 hod.	650,00 eur
059/22/06	Pomocná admin. sila	28.10.2022	1.11.2022	31.3.2023	80 hod.	640,00 eur



## Odmena za účasť na občianskych obradoch a slávnostiach (výňatok zo smernice č. 6/2019)

- (1) Účinkujúcemu, členovi ZPOZ (okrem sobášiacoho a matrikára) prináleží za obrad, slávnosť finančná odmena, ktorá zohľadňuje čas potrebný na organizačnú prípravu každého obradu, čas potrebný na obrad, na úpravu zovňajšku a osobnú prípravu nasledovne
- a) **zástupca matrikára**
    - 1. odmena 25 Eur za obrad v sobášnej miestnosti alebo
    - 2. odmena 30 Eur za obrad mimo sobášnej miestnosti - výjazd
  - b) **rečník na smútočných obradoch** odmena vo výške 50 Eur za obrad
  - c) **spevák, hudobník, recitátor, koordinátor** odmena vo výške 25 Eur za obrad
  - d) **výtvarník** odmena vo výške 10 Eur za stranu

\* 21 obradov/ 25 €; 32 obradov/ 50 €

\*\* 35 obradov / 25 €; 2 obrady mimo sobášnej miestnosti – zastupovanie matrikárky/ 30 €

### Činnosti a druh práce, na ktorú boli uzatvorené dohody o pracovnej činnosti:

**ZPOZ** - vykonávanie obradov a slávností pre občanov mesta Senec

**Mestský klub dôchodcov** - zabezpečenie činností mestského klubu dôchodcov

**Pomocná sila SSS** - pomocná sila v Stredisku sociálnych služieb na starostlivosť a údržbu areálu do nástupu kmeňového zamestnanca

**Pomocná administratívna sila** - zber údajov o poskytovaní ubytovania odídencov, administrácia zmlúv, spracovanie výkazov, administrácia k vyplateniu príspevku za ubytovanie odídencov

**Tlmočenie** - preklad z a do ukrajinského jazyka, preklad dohodnutých textov z a do ukrajinského jazyka, priama účasť na stretnutiach za účelom prekladu a tlmočenia, spolupráca súvisiaca s ukrajinskými utečencami, ktorých vybavuje mesto na útvare školstva a športu

### Dohody o vykonaní práce

Podľa § 226 Zákonníka práce, môže dohodu o vykonaní práce zamestnávateľ uzatvoriť s fyzickou osobou za podmienok, ak rozsah práce alebo pracovnej úlohy, na ktorý sa dohoda uzatvára nepresahuje 350 hodín v kalendárnom roku.

Dohoda o vykonaní práce sa uzatvára písomne. V dohode o vykonaní práce musí byť vymedzená pracovná úloha, dohodnutá odmena za jej vykonanie, doba, v ktorej sa má pracovná úloha vykonať a rozsah práce, ak jej rozsah nevyplýva priamo z vymedzenia pracovnej úlohy. Písomná dohoda sa uzatvára najneskôr deň pred začatím výkonu práce. Pracovná úloha sa musí vykonať v dohodnutej dobe.

Odmena za vykonanie pracovnej úlohy je splatná po dokončení a odovzdaní práce. Medzi účastníkmi možno dohodnúť, že časť odmeny bude splatná už po vykonaní určitej časti pracovnej úlohy

Dohodu o vykonaní práce je možné uzatvoriť najviac na 12 mesiacov

Zamestnancom, ktorí sú zamestnaní na základe dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti, patrí odmena najmenej vo výške minimálnej mzdy za hodinu, ktorá platí pre 1. stupeň náročnosti práce. V roku 2022 to bola odmena za hodinu práce minimálne 3,713 €.

**Tab.1 Prehľad dohôd o vykonaní práce**

Číslo dohody	Činnosť/druh práce	Dátum podpisu	Doba od	Doba do	Odprac. čas/ počet domácností	Odmena za prácu
051/21/06	Zástup vodičov v SSS	22.11.2021	1.1.2022	31.12.2022	199,28 hod.	895,50 eur
052/21/06	Vodič prep. služba	22.11.2021	1.1.2022	31.12.2022	320,5 hod.	1 442,25 eur
057/21/06	Zástup vodičov v SSS	29.11.2021	1.1.2022	31.12.2022	168 hod.	756,00 eur
058/21/06	Zástup vodičov v SSS	29.11.2021	1.1.2022	31.12.2022	158,5 hod.	715,50 eur
059/21/06	Zástup vodičov v SSS	29.11.2021	1.1.2022	31.12.2022	335 hod.	1 507,50 eur
006/22/06	Vedenie kroniky	31.12.2021	1.1.2022	31.1.2022	-	Nezverejňuje sa
011/22/06	ŠJ Kysucká č.14 - upratov.	10.2.2022	14.2.2022	18.2.2022	37,5 hod.	187,50 eur
019/22/06	Vyúčtovanie dotácie	28.2.2022	1.3.2022	22.3.2022	70 hod.	700,00 eur
023/22/06	Chata Olympic - pom. sila	28.3.2022	1.4.2022	14.4.2022	63 hod.	315,00 eur
024/22/06	Tlmočenie	28.2.2022	1.4.2022	31.7.2022	321 hod.	3 210,00 eur
026/22/06	Vodič prepr. služby	4.4.2022	25.4.2022	31.12.2022	244,5 hod.	1 100,25 eur
041/22/06	Pom. sila Olympic	8.6.2022	15.6.2022	14.9.2022	212 hod.	1 144,80 eur
049/22/06	Voľby 2022 - oznámenia	12.9.2022	21.9.2022	4.10.2022	2192	350,72 eur*
051/22/06	Voľby 2022 - oznámenia	12.9.2022	21.9.2022	4.10.2022	2266	362,56 eur*
052/22/06	Voľby 2022 - oznámenia	12.9.2022	21.9.2022	4.10.2022	630	100,80 eur*
053/22/06	Voľby 2022 - oznámenia	12.9.2022	21.9.2022	4.10.2022	693	110,88 eur*
056/22/06	Vedenie kroniky	31.08.2022	1.9.2022	30.9.2022	-	Nezverejňuje sa
058/22/06	Vybavenie voleb. miestn.	17.10.2022	24.10.2022	31.10.2022	15 hod.	85 eur
072/22/06	Referendum - oznámenia	9.12.2022	14.12.2022	27.12.2022	693	55,44 eur**
073/22/06	Referendum - oznámenia	9.12.2022	14.12.2022	27.12.2022	1464	117,12eur**
075/22/06	Referendum - oznámenia	9.12.2022	14.12.2022	27.12.2022	5392	431,36eur**

\* odmeny za doručenie oznámenia o čase a mieste konania spojených volieb do domácností boli stanovené Usmernením Ministerstvom vnútra SR č. SVS-OVR-2022/029323-005 zo dňa 06.07.2022 a to vo výške 0,08 € za jedno doručenie oznámenia pre voľby do orgánov samosprávy obcí a vo výške 0,08 € za jedno doručenie oznámenia pre voľby do orgánov samosprávnych krajov (záväzný limit).

\*\* odmeny za doručenie oznámenia o čase a mieste konania referenda do domácností boli stanovené Usmernením Ministerstvom vnútra SR č. SVS-OVR-2022/044468-005 zo dňa 15.12.2022 a to vo výške 0,08 € za jedno doručenie oznámenia (záväzný limit).

### Činnosti a druh práce, na ktorú boli uzatvorené dohody o vykonaní práce:

**Zástup vodičov v SSS** - zastúpenie vodičov v Stredisku sociálnych služieb pri rozvoze obedov do domácností počas ich neprítomnosti v práci

**Vedenie kroniky** - vyhotoviť záznamy o dôležitých udalostiach v meste Senec za príslušný rok  
**ŠJ Kysucká č.14 - upratovanie** - zastupovanie upratovania kmeňového zamestnanca počas PN v školskej jedálni Kysucká

**Vyúčtovanie dotácie MŠ s VJM** – vyúčtovanie poskytnutej dotácie z Maďarskej republiky

**Chata Olympic** - pomocná pracovná sila

**Tlmočenie** - preklad z a do ukrajinského jazyka, preklad dohodnutých textov z a do ukrajinského jazyka, priama účasť na stretnutiach za účelom prekladu a tlmočenia, spolupráca súvisiaca s ukrajinskými utečencami, ktorých vybavuje mesto na útvare školstva a športu

**Vodič prepravnej služby** - prepravovanie osôb na základe dohody o poskytovaní sociálnej služby, vyberanie platby v deň uskutočnenia prepravy

**Voľby 2022** - doručenie oznámení do domácností o čase a mieste konania volieb

**Vybavenie volebných miestností** - príprava a vybavenie volebných miestností na voľby

**Referendum 2022** - doručenie oznámení do domácností o čase a mieste konania referenda

### **Po oboznámení sa s obsahom kontrolovaných dohôd o vykonaní práce bolo zistené:**

Kontrolou formálnej správnosti uzatvorených dohôd bolo zistené, že boli uzatvárané písomnou formou, podpísané oboma zmluvnými stranami, uvedením náležitostí dohody ako je špecifikácie dohodnutej práce, dohodnutej odmena za vykonanú prácu ako aj dohodnutého rozsahu pracovného času a doby, na ktorú sa dohoda uzatvárala, v súlade so Zákonníkom práce.

Evidencia kontrolovaných dohôd bola vedená v poradí, v akom boli uzatvorené, t.j. v súlade s ustanovením § 224, ods. d) Zákonníka práce.

K dohodám boli priložené registračné listy FO s prihláškou a odhláškou do sociálnej poisťovne ku konkrétnemu dátumu. K zmluvám, pri ktorých zákon ukladá povinnosť prihlásiť zamestnanca do zdravotnej poisťovne boli taktiež priložené prihlášky a odhlášky ku konkrétnemu dátumu.

V zmysle § 224 ods. 2 písm. b) Zákonníka práce je zamestnávateľ povinný oboznámiť zamestnancov s právnymi predpismi a ostatnými predpismi vzťahujúcimi sa na prácu nimi vykonávanú, najmä s predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany pri práci. Kontrolou bolo zistené, že k dohodám boli priložené záznamy o absolvovaní zamestnancov školenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a požiarnej ochrany.

Kontrolovaný subjekt postupoval v zmysle internej smernice primátora č. 6/2019, ktorá upravuje činnosť Zboru pre občianske záležitosti (ZPOZ), výšku a pravidlá poskytovania odmien a príspevkov členom ZPOZ a územnú pôsobnosť.

Odmeny členov ZPOZ a sobášiacich účinkujúcich - poslancov za účasť na občianskych obradoch a slávnostiach boli vypočítané a vyplatené na základe dochádzky, ktorú vedie referát matriky v súlade s čl. 6 smernice č. 6/2019 a zásadami odmeňovania poslancov MsZ. Sumárne výkazy boli mesačne predkladané na schválenie primátorovi mesta na základe skutočne vykonaných obradov, ktoré vykonávali poverení poslanci a účinkujúci členovia ZPOZ.

V ostatných dohodách o pracovnej činnosti a dohodách o vykonaných prácach, ktorých pracovná úloha nesúvisela s účinkovaním na občianskych obradoch boli odmeny vyplatené v súlade so stanovenými zmluvnými podmienkami a zákonníkom práce.

Evidencia dochádzky zamestnancov sa vykonáva podľa miesta výkonu práce buď elektronicky formou dochádzkového systému alebo písomnou formou. Podľa čl. 14 smernice primátora č. 2/2021 si zamestnanci pracujúci na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru evidujú dochádzku v knihe príchodov a odchodov alebo vo výkaze odpracovaných hodín v zmysle prílohy č. 2 smernice primátora č. 2/2021 s uvedením dátumu a času, kedy danú činnosť vykonávali. Spôsob evidencie závisí od konkrétnych podmienok a od rozhodnutia nadriadeného.

V prípade dohôd, v ktorých bola možnosť elektronickej evidencie dochádzky na výkon práce - Stredisko sociálnych služieb – bol prostredníctvom čipovej karty zaznamenaný príchod a odchod

zamestnanca. Vedúci zamestnanci na základe dochádzkového systému schválili mesačnú dochádzku hodín, ktorá slúžila ako podklad k odmene za vykonanú prácu na základe individuálnych zmluvných podmienok, v súlade s čl. 7 smernice č. 2/2021. V ostatných prípadoch boli písomnou formou spracované mesačné výkazy práce s uvedením dátumu, odpracovaného času a uvedením popisu pracovnej činnosti. Výkazy boli schválené podpisom vedúceho zamestnanca.

Dohody o pracovnej činnosti ako aj dohody o vykonaní práce boli uzatvorené v súlade s § 226 resp. § 228a Zákonníka práce.

### **Kontrola prípustnosti finančných operácií**

Podľa zákona o finančnej kontrole je povinnosť overiť súlad každej finančnej operácie pred jej realizáciou na príslušnom stupni riadenia, aby bola dodržaná hospodárnosť, efektívnosť, účinnosť a účelnosť pri hospodárení s verejnými prostriedkami.

V zmysle § 2 písm. d) zákona č. 357/2015 Z.z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov je právny úkon finančnou operáciou.

Kontrolou uzatvorených dohôd bolo zistené, že predložené dohody boli overené základnou finančnou kontrolou, ktorou sa overuje súlad pripravovanej finančnej operácie s rozpočtom a internými aktmi riadenia o hospodárení s verejnými prostriedkami. Z uvedeného vyplýva, že kontrolovaný subjekt postupoval v súlade s § 7 ods. 2 v nadväznosti na § 6 ods. 4 zákona č.357/2015 Z.z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

### **Záver kontroly**

Kontrolou neboli zistené nedostatky, z tohto dôvodu bola vypracovaná správa o výsledku kontroly.  
Dátum zaslania správy : 21.08.2023